



## NEW WORK

Wenn es auf den Menschen ankommt

**(TXN).** Wer entwickelt am schnellsten kreative Lösungen für neue Probleme? Diese Frage entscheidet über wirtschaftlichen Erfolg - und am kreativsten sind Teams, in denen viele unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Denkweisen zusammenkommen. Das Stichwort heißt also Diversity: Unternehmen, die im Wettbewerb bestehen wollen, müssen auf eine möglichst vielfältige Belegschaft achten.

Das fängt mit einer guten Mischung von Männern und Frauen auf allen Hierarchieebenen an. Aber verschiedene ethnische und kulturelle Hintergründe, unterschiedliche sexuelle Orientie-



Entscheidend für die erfolgreiche Zusammenarbeit ist die schnelle Entwicklung kreativer Lösungen bei neuen Problemen..

Foto: D\_Lahoud/peopleimages.com / AdobeStock/randstad

rungen und eine Wertschätzung aller Altersgruppen sind ebenso wichtig. „Sowohl Ältere als auch Jüngere haben häufig das Gefühl, dass sie berufliche Nachteile wegen ihres Alters haben, das zeigt

eine LinkedIn-Studie von 2020“, sagt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Dabei sind beide Gruppen mit ihren Perspektiven ungeheuer wertvoll und nicht zuletzt für die Weitergabe von Erfahrungen und Wissen notwendig. Auch das gehört zu New Work.“ Schlecht bestellt ist es bisher leider um die Inklusion behinderter Arbeitnehmer: Nur rund die Hälfte von ihnen arbeitet.

Dabei können Unternehmen nicht nur von ihrer oft guten Ausbildung profitieren, sondern mit einer inklusiveren Belegschaft auch Werte wie Offenheit und Wertschätzung fördern.

## Sanmina ist Top-Arbeitgeber

Das Gunzenhäuser Unternehmen erhält den begehrten Kununu-Award des gleichnamigen Arbeitgeberbewertungsportals

**GUNZENHAUSEN (JF).** Rasenmäherroboter, EC-Automaten-Tastatur, E-Bikes, Wallboxen und vieles mehr: Von Nordamerika bis Südostasien – tagtäglich nutzen wir alle Produkte, die elektronische Bauteile eines der führenden Unternehmen im Bereich Electronics Manufacturing Services (EMS) beinhalten, das schon seit 2002 in Gunzenhausen seinen Sitz gefunden hat: Sanmina. Und dennoch kennt kaum einer das 1980 gegründete amerikanische Unternehmen mit insgesamt 35.000 Mitarbeitern in 20 Ländern, das, wie Werkleiter Werner Wiegner überzeugt und stolz sagt, vor allem ein Ziel verfolgt: „Menschen mit seinen Lösungen glücklich machen!“ Ein Unternehmen, das mit seiner gelebten Firmenkultur anscheinend auch seine Mitarbeiter glücklich macht, sonst hätten diese wohl kaum entsprechend eindeutig gevotet und Sanmina in den Olymp der besten fünf Prozent Arbeitgeber in Deutschland gehoben. Das Warum kann man im Portal natürlich in Detail nachlesen.

» „What we make, makes a difference“

So lautet der Slogan von Sanmina – und das jeden Tag. Der Schwerpunkt in dieser Aussage liegt auf dem kleinen Wörtchen „we“. WIR gemeinsam gestalten



Ohne Fleiß kein Preis – stolz präsentieren Personalleiterin Veronika Höger und Werkleiter Werner Wiegner ihre „Ernte“, mit der sie jetzt auf Wachstumskurs gehen: den Kununu-Award 2023.

Foto: Jessica Frank

ten unsere Zukunft, begeistern unsere Kunden, sind Technologieführer, sind erfolgreich und glücklich. Flache Hierarchien, gute Kommunikation, jeder kennt hier jeden, große Transparenz und das gemeinsame Tun in „einem Team“ – das WIR spiegelt sich in der Unternehmenskultur an jeder Ecke wieder.

» Auf Wachstumskurs

Bis Ende 2023 will Sanmina die Zahl seiner Mitarbeiter noch einmal gut anheben. Wer hier als kleines Pflänzchen anfängt, spricht als Auszubildender, Praktikant, Werksstudent oder Hochschulabsolvent

– auch die Betreuung der Abschlussarbeit wird angeboten – hat 1000 Möglichkeiten sich zu entfalten und wird dabei bestens „gepflegt“. Oder wie Personalleiterin Veronika Höger treffend formuliert: „Theoretisch muss man das Unternehmen nie mehr verlassen!“ Denn neben dem internen abteilungsübergreifenden Austausch besteht auch die Möglichkeit der internationalen Entwicklung. Sie möchten sich anschließen und die weitere Gestaltung von Sanmina mitbestimmen? Jetzt ist die beste Zeit! Unter [www.Sanmina.de](http://www.Sanmina.de) starten vielleicht auch Sie in Ihre neue Zukunft.

**ANregio**

UNSER SCHLÄGT FÜR NEUES WISSEN

ANregio ist ein Verbund der Kliniken Ansbach, Dinkelsbühl, Rothenburg und der Praxisklinik Feuchtwangen. Für die Behandlung stationärer Patienten stehen insgesamt 655 Planbetten zur Verfügung. In unseren Hauptfachabteilungen und den Belegabteilungen sind rund 2.300 Mitarbeitende tätig, um jährlich ca. 75.000 stationäre und ambulante Patienten zu versorgen.

### Ausbildung als Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

**ANSBACH ODER ROTHENBURG O.D.T.**

**VOLLZEIT**

**TVAÖD**

**AUSBILDUNGSSTART: 01.09.2023**

#### IHRE AUFGABENSCHWERPUNKTE

- Typische verwaltungstechnische Aufgaben eines Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)
- Erwerb besonderer Kenntnisse im Chefarztsekretariatspool und im Interdisziplinären Diagnostikzentrum (IDZ) am Standort Ansbach
- Patientenempfang, -verwaltung und -betreuung
- Ambulante Patientenabrechnung

#### WIR WÜNSCHEN UNS

- Haupt- oder Realschulabschluss
- Versierte PC-Kenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Ein hohes Maß an Engagement
- Freundlichkeit im Umgang mit Patienten
- Zuverlässigkeit und Flexibilität

#### WIR BIETEN IHNEN

- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet, hauptsächlich in den Bereichen Chefarztsekretariatspool und IDZ am Standort Ansbach oder chirurgische Ambulanz und Rezeption am Standort Rothenburg
- Umfangreiche 3-jährige Ausbildung
- Lernen und Arbeiten in einem aufgeschlossenen und freundlichen Team
- 30 Tage Urlaub und viele weitere tarifliche Leistungen nach TVAöD
- Attraktive Arbeitsbedingungen mit elektronischer Zeiterfassung

#### FÜR WEITERE AUSKÜNFTE

stehen Ihnen für Ansbach Frau Angel unter Tel. 0981 484-32267 und für Rothenburg Frau Präger unter Tel. 09861 707-7442 gerne zur Verfügung.



**JETZT BEWERBEN**  
[jobs.anregio.de](http://jobs.anregio.de)

„Arbeiten mit jungen Menschen und Tieren“

**FSJ (Freiwilliges Soziales Jahr) gesucht für unsere Wohngruppen auf der Scheumühle in Schäfersheim**

**Das sind wir**

In unserer großen, dezentral aufgestellten Jugendhilfeeinrichtung mit Sitz in Würzburg betreuen und erziehen wir verhaltensauffällige und psychisch kranke junge Menschen. Wir vereinen gelebte christliche Werte mit hoher fachlicher Qualität, einem positiven Betriebsklima und klarer Leistungsorientierung. Im Mittelpunkt unserer Teamarbeit stehen Nächstenliebe, Ökologie und Erziehung. Unsere Arbeit zeichnet sich aus durch erlebnisorientierte Aktivitäten, haltgebende Strukturen, Verbindlichkeit und Individualität.

**Das ist zu tun**

Auf unserer Scheumühle in Schäfersheim leben Kinder, Jugendliche und Tiere gemeinsam mit Pädagoginnen. Hier wachsen junge Menschen in einem Paradies für Kind und Tier auf, erzogen in und durch die Natur. Wir arbeiten verhaltensorientiert, legen Wert auf eine umfassende, ganzheitliche Bildung und schulische Erfolge. Ganz wie in Bullerbü verbringen wir viel Zeit draußen, beschäftigen uns mit unseren Tieren, spielen, wandern und treiben Sport. Wir werken und bauen und packen bei allen Aufgaben gemeinsam an. Wir haben Ponys, Schafe und Katzen. Hier können Sie ihre eigenen Interessen und Hobbys einbringen, sich ausprobieren, etwas Neues erlernen und aktive und sinnvolle Arbeit tun.

**Das sollten Sie mitbringen**

Wir suchen FSJ'ler:innen oder BFD'ler:innen, die Freude daran haben, einen neuen Standort mit aufzubauen, zu gestalten und weiterzuentwickeln.

**Bewerbung „Betreff FSJ Scheumühle“**

Post: Erleben, Arbeiten und Lernen – Evangelische Jugendhilfe e.V., Brücknerstraße 20, 97080 Würzburg  
Mail: [jobs@eal-jugendhilfe.de](mailto:jobs@eal-jugendhilfe.de)  
Telefonkontakt für weitere Informationen: Frauke Adams 0160/90311806