



Für unsere
PLAYERS Spielhalle
 suchen wir ab sofort in Dinkelsbühl (Gleiwitzerstr. 7)
Personal m/w/d
 mit guten Deutschkenntnissen
 in Voll- und Teilzeit sowie auf 520-Euro-Basis
 Wir bieten 12 EUR Stundenlohn sowie Nachtzuschlag.
 Bei Interesse melden Sie sich bitte unter:
 Tel. 0172 / 877 28 78 - Fr. Böttcher

WWW.BLICKLOKAL.DE



WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG FÜR UNSER TEAM!

...in den Bereichen:

- IT System-/Server-Administration
- IT Spezialisten Microsoft Dynamics NAV
- Junior-Produktmanagement
- Einkaufsmanagement
- Qualitätsmanagement
- Vertriebs-Assistenz
- Einrichtungsplanung

Die Nespoli Group ist ein inhabergeführtes Unternehmen. Wir sind europaweit marktführend in der Entwicklung, Produktion und Vermarktung von Farbröllern, Pinseln, Malerwerkzeugen, Abdeckmedien sowie Profi-Werkzeugen.

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche Aufgabengebiete
- Weiterentwicklungschancen
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Eine gesunde Unternehmenskultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeiterangebote/Rabatte
- Betriebsarzt

Sie sind interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung oder Anfrage zur konkreten Stellenbeschreibung an:
karriere@nespoligroup.de
 oder postalisch an:
 Nespoli Deutschland GmbH
 Personalabteilung
 Amperestraße 2
 91550 Dinkelsbühl

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.nespoligroup.de

in f >

DIGITAL, INNOVATIV, MODERN

Rommelsbacher ist „Arbeitgeber der Zukunft“

DINKELSBÜHL (RED). Ein weiterer Meilenstein in der Geschichte: Rommelsbacher aus Dinkelsbühl erhält den Titel ‚Arbeitgeber der Zukunft‘. Bereits seit der Gründung im Jahre 1928 orientiert sich das Traditionsunternehmen stets an den Bedürfnissen und Anforderungen sowohl an den Kunden, aber auch an den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Mit einer klaren Vision, einer nachhaltigen und zukunftsorientierten Ausrichtung war und ist Rommelsbacher bestrebt, auch in Zukunft eine führende Rolle in der Elektrokleingerätebranche zu spielen. Diese Auszeichnung beweist, dass das Familienunternehmen in dritter Generation

ein moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber ist. Damit ist die Motivation noch stärker geworden, den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ein Umfeld zu bieten, mit dem sich weiterhin auf höchstem Niveau arbeiten lässt. So kann jeder ein Teil der Erfolgsgeschichte von Rommelsbacher sein.

Rommelsbacher ElektroHausgeräte, ein führender Hersteller von Elektrokleingeräten mit Sitz in Dinkelsbühl, wurde vom Deutschen Innovationsinstitut für Nachhaltigkeit und Digitalisierung (DIND) als ‚Arbeitgeber der Zukunft‘ ausgezeichnet. Mit dieser Ehrung werden Unternehmen

gewürdigt, die sich durch ihre nachhaltige und zukunftsorientierte Personalpolitik auszeichnen. Und es ist auch ein Beweis dafür, dass Rommelsbacher seine Mitarbeiter als das größte Kapital betrachtet und ihnen eine werteschätzende, faire und moderne Arbeitsumgebung bietet. Bereits seit vielen Jahren setzt das Traditionsunternehmen auf innovative Arbeitsmodelle und diverse Weiterbildungsmöglichkeiten, um die Angestellten bestmöglich zu fördern. Ein weiterer wichtiger Faktor für die Auszeichnung als ‚Arbeitgeber der Zukunft‘ ist das Bestreben des Unternehmens hinsichtlich der ökologischen Nachhaltigkeit.

TOP ARBEITGEBER AUSGEZEICHNET

Meiser Hotels gehört zu den besten 5 Prozent in Deutschland

DINKELSBÜHL (RED). Das Familienunternehmen Meiser Hotels freut sich über die kürzlich verliehene Auszeichnung „Top Company 2023“ von Kununu, Europas größtem Arbeitgeberbewertungsportal. Die Auszeichnung wird an Unternehmen vergeben, die aufgrund exzellenter Mitarbeitermeinungen in den Kategorien Unternehmenskultur, Arbeitsumgebung, Karriere & Gehalt sowie Vielfalt herausragen. Meiser Hotels gehört stolz zu den besten 5 Prozent der Unternehmen in Deutschland, die diese Auszeichnung erhalten haben.



Calvin und Thomas Meiser freuen sich über die Auszeichnung.

Foto: Meiser Hotels

Das Unternehmen in sechster Generation mit Hotels und Restaurants rund um Dinkelsbühl beschreibt Geschäftsführer Thomas Meiser als „Groß genug für Karrierechancen und gute Arbeitsbedingungen. Klein genug, dass jeder Mitarbeiter etwas im Unternehmen bewegen kann.“ Diese Philosophie spiegelt sich in der Art und Weise wider, wie die Mitarbeiter das Unternehmen erleben. Ein Mitarbeiter auf der Bewertungsplattform Kununu betonte: „Der Mitarbeiter wird als Mensch wahrgenommen und auch so behandelt. Sehr professionelle Arbeitsweise!“ In den vergangenen Jahren hat der Ausbildungsbetrieb den Personalbereich vergrößert und in die Zufriedenheit investiert. Überdurchschnittliche Bezahlung,

Bonus, geregelte Arbeitszeiten und Benefits gehören dazu. Außerdem spielt die respektvolle und wertschätzende Kultur eine wesentliche Rolle, was die Mitarbeiter auf dem Bewertungsportal bestätigen. Dies spiegelt auch die Bewertung eines weiteren Mitarbeiters wider: „Junges, dynamisches, fachlich hervorragend ausgebildetes und wachsendes Unternehmen mit vielen abwechslungsreichen Arbeitsbereichen. Aufstiegs- und Entwicklungschancen bewerte ich als sehr gut.“

Für die Personalstrategie ist Calvin Meiser zuständig und führt fort: „Kein Arbeitgeber

ist perfekt. Deshalb hören wir uns die Feedbacks des Teams an und arbeiten täglich daran, zu den besten der Branche zu gehören. Die Gäste spüren die Zufriedenheit des Teams. Es ist unser Anliegen, dass die Tätigkeit für jeden Mitarbeiter Sinn stiftet und Freude schafft.“

Meiser ist mit mehr als 250 Beschäftigten der größte Hotelbetrieb in der Region. Neben den klassischen Hotelabteilungen bietet das Unternehmen Jobs im Vertrieb, der Instandhaltung, der Verwaltung und fünf Ausbildungsberufe sowie ein duales Studium an.