

AUSBILDUNG

WIR SUCHEN FÜR UNSER BÜRO
IN ROTHENBURG / TBR.

Auszubildende m/w/d
für den Beruf der
Steuerfachangestellten

Alle Informationen finden Sie unter
www.jakoby-baumhof.de

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

**JAKOBY
DR. BAUMHOF**
WIRTSCHAFTSPRÜFER
STEUERBERATER
RECHTSANWÄLTE

Jakoby Dr. Baumhof
Bahnhofstraße 15
91541 Rothenburg / Tbr.
Tel. 09861 / 9405-0
kanzlei@jakoby-baumhof.de
www.jakoby-baumhof.de

**Berufspraktikant*innen gesucht für unsere Wohngruppen
auf der Scheumühle in Schäftersheim**

Hier wachsen junge Menschen in einem Paradies für Kind und Tier auf, erzogen in und durch die Natur, Tiergestützte Pädagogik, Erlebnispädagogik und ein heilpädagogisches Milieu helfen uns dabei. Wir arbeiten verhaltensorientiert, legen Wert auf eine umfassende, ganzheitliche Bildung und schulische Erfolge.

Ganz wie in Bullerbu verbringen wir sehr viel Zeit draußen, beschäftigen uns mit unseren Tieren, spielen, wandern und treiben Sport. Wir werken, bauen und packen bei allen Aufgaben gemeinsam an. Zusammen mit den Kindern und Jugendlichen versorgen wir unsere Tiere. Wir haben Ponys, Schafe und Katzen.

Das sollen Sie mitbringen:	Das bieten wir Ihnen:
<ul style="list-style-type: none"> • angehende pädagogische Fachkräfte (Berufspraktikum für Erzieher*innen ab Sept. 2023 möglich) • Freude an der Standortgestaltung und seiner Weiterentwicklung • gerne in der Natur sein und Lust auf Herausforderungen mit Kindern, Jugendlichen und Tieren arbeiten können • Führerschein Klasse B von Vorteil 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeit in einem multiprofessionellen Team • regelmäßige Team- und Fallbesprechungen • Arbeit mit jungen Menschen und Tieren in familiärer Atmosphäre • flexible Arbeitszeiten im Schichtdienst • Gesunderhaltungsangebote, Sportkurse • Mitarbeiterevents

Post: Erleben, Arbeiten und Lernen – Evangelische Jugendhilfe e.V., Brücknerstraße 20, 97080 Würzburg
Mail: jobs@eal-jugendhilfe.de
Telefonkontakt für weitere Informationen: Frauke Adams 0160/90311806



PERSPEKTIVEN PRÜFEN

Gute Kriterien für die Wahl des Ausbildungsbetriebs

BERLIN (DPA/TMN). Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebs sollten Bewerberinnen und Bewerber immer ihre persönlichen Perspektiven prüfen. Das rät die Berufsberaterin Kerstin Schukowski auf dem Portal „praktisch-unschlagbar.de“.

So sollte man sich informieren, ob die Firma nach der Ausbildung eine Übernahme anbietet, erklärt die Expertin für Berufsorientierung in einem Interview auf der Ausbildungswebseite des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF).

Auch die Frage, ob sich Jugendliche nach der Ausbildung in ihrem Beruf weiterentwickeln können, kann bei der Entscheidung für oder gegen einen Betrieb hilfreich sein. Ein wichtiger Faktor ist zudem die Vergütung - hier gelte es darauf zu schauen, ob der Betrieb einen fairen Lohn anbietet oder nach Tarif zahlt.

Haben Bewerberinnen und Bewerber diese Kriterien abgeklärt, können sie sich laut Schukowski



Bei der Entscheidung für einen Ausbildungsbetrieb sollte man verschiedene Faktoren berücksichtigen. Foto: Pixabay

weiteren Faktoren zuwenden: Dazu zählen zum Beispiel Größe und Alter der Firma. Daneben kann es sinnvoll sein, zu prüfen, ob die Firma die eigenen Werte vertritt.

Wichtig ist Schulabsolventen möglicherweise auch, wie lange sie zur Arbeit brauchen.

Grundsätzlich sollten Jugendliche nicht alle Hoffnung auf eine Karte setzen: Die Berufsberaterin rät, sich schon früh nach einer Alternativen Ausbildung umzusehen, um einen Plan B zu haben, falls es nicht klappt.

Häufig gibt es Optionen, die dem Wunschberuf ähnlich sind.

HENGLEIN

Hungrig auf Karriere?

Bei uns findest du die passende Ausbildung!

- ⇒ **Industriekaufmann** m/w/d
- ⇒ **Fachkraft für Lebensmitteltechnik** m/w/d
- ⇒ **Fachkraft Für Lagerlogistik** m/w/d
- ⇒ **duales Studium Lebensmittelmanagement** m/w/d



Werde Teil des Henglein-Teams!
Informiere dich jetzt unter www.henglein.de



Hans Henglein & Sohn GmbH • Lisa-Maria Jäkel • Beerbachstraße 19 • 91183 Abenberg • personal@henglein.de

ONLINE-SEMINAR

„Schwierige Gespräche meistern – beruflich wie privat“

ANSBACH (RED). Am Mittwoch, den 8. Februar findet von 19:30 Uhr bis 21:00 Uhr ein Online-Seminar zum Thema „Schwierige Gespräche meistern“ statt. Veranstalter ist die Agentur für Arbeit Ansbach - Weißenburg. Referentin des Abends ist Katrin Schmitt, Coachin und Kommunikationstrainerin.

Dies sind Inhalte des Online-Seminars, das die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Agenturen für Arbeit kostenfrei anbieten: „Gehen Sie Konflikten und schwierigen Gesprächen lieber aus dem Weg, obwohl es besser wäre, diese anzugehen? Auch Kritik anzunehmen oder konstruktiv zu geben, ist nicht ihre Lieblingsdisziplin? Erfahren Sie, wie Sie im Dialog bleiben und die Beziehung zu ihrem*ihrer



Foto: Pixabay

Gesprächspartner*in positiv gestalten können. Dazu gehört auch, nicht reflexartig „Ja“ zu sagen, obwohl Sie gerne selbstbewusst „Nein“ sagen würden. Neinsagen kann gelehrt werden.“ Fragen beantworten vorab gerne die Beauftragten für Chancen-

gleichheit am Arbeitsmarkt, Hedwig Hochreiter, (0 91 41) 871-207 oder Christine Baez Delgado, (09 81) 182-360. Eine Anmeldung ist bis spätestens 07. Februar per Mail Ansbach-Weissenburg.BCA@arbeitsagentur.de erforderlich.



Bredenoord
OUR ENERGY. YOUR POWER.



Ausbildung zum Elektroanlagenmonteur (m/w/d)

Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann für Büromanagement

Gewünschte Schulbildung: mindestens Hauptschule
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Praktika: Termine auf Anfrage

Ansprechpartner: Marcelo De Maio Torre
Telefon: 0049 175 9911 710
E-mail: m.maiotorre@bredenoord.com oder bewerbungen@bredenoord.com

www.bredenoord.com