

# Ausbildung in der Region

## FSJ-BEWERBUNGEN

FSJ im Amt für Familie und Jugend

**ANSBACH (RED).** Wer zwischen Schulabschluss, Studium und Ausbildung noch auf der Suche nach einer abwechslungsreichen und vielfältigen Aufgabe ist, dem bietet die Stadt Ansbach jetzt die Chance, im Rahmen eines Freiwilligen Sozialen Jahres beim Amt für Familie und Jugend erste Berufserfahrungen zu sammeln. Die Besetzung ist für die Zeitdauer eines Kalenderjahres ab September oder Oktober 2022 vorgesehen. Das Aufgabenfeld umfasst dabei die Mitarbeit beim

Jugendrat in der Stadt Ansbach und in der Kommunalen Jugendarbeit der Stadtverwaltung, so zum Beispiel beim Ferienpass, sowie die Hospitation im Schülercafé „timeout“ in der Neustadt. Träger der FSJ-Stelle ist der „Internationale Bund“ Nürnberg. Nähere Informationen erhalten Interessierte unter <https://ib-freiwilligendienste.de/job/843willigendienste> oder telefonisch beim Amt für Familie und Jugend unter Tel. 0981 51-273.

## WER FRAGT, GEWINNT

So können Bewerber im Vorstellungsgespräch punkten



**Dialog statt Monolog:** Bei Vorstellungsgesprächen sollten auch Bewerber aktiv Fragen stellen.

Foto: djd-k/adecogroup.de/Unsplash

**(DJD-K).** „Welche beruflichen Ziele möchten sie in den kommenden Jahren erreichen?“ oder „Was sind ihre größten Stärken?“ Wenn ein Vorstellungsgespräch vereinbart ist, bereiten sich Bewerber auf gängige Fragen von Personalleitern vor und legen sich passende Antworten zurecht. Nur wenige denken jedoch daran, sich eigene Fragen zu überlegen. Dabei geht es bei der Bewerbungsrunde doch darum, dass sich beide Seiten

ein Bild voneinander machen. Zudem signalisieren Bewerber mit Nachfragen, dass sie sich intensiv mit einem Jobangebot befasst und großes Interesse daran haben.

### Mit Fragen Eindruck machen

Geld ist zwar wichtig, aber längst nicht mehr der alleinentscheidende Faktor bei der Jobwahl. Eine aktuelle Umfrage des Personaldienstleisters Adecco zeigt, dass für Arbeitnehmer nach dem Gehalt (53 Prozent der Befragten) vor al-

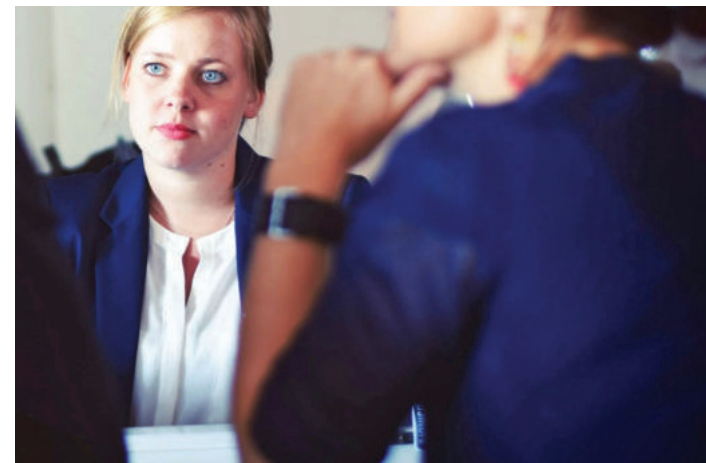
lem die Arbeitsatmosphäre (36 Prozent) und Karrierechancen (25 Prozent) eine bedeutende Rolle spielen. Mit den richtigen Fragen lässt sich daher bereits im Vorstellungsgespräch klären, ob eine potenzielle Stelle den persönlichen Vorstellungen entspricht und zu den Fähigkeiten passt. Dazu gehört es, sich schon im Vorfeld der eigenen Stärken und Wünsche an die berufliche Entwicklung bewusst zu werden. Unter [adecco.de/blog](https://adecco.de/blog) etwa gibt es weitere Tipps dazu. Im Vorstellungsgespräch helfen dann Fragen zu den Möglichkeiten zur Weiterentwicklung innerhalb des Unternehmens, der Unternehmenskultur und den Kontakten in der täglichen Zusammenarbeit, um einen Eindruck der Aufgaben der ausgeschriebenen Position zu erhalten. Zudem entsteht so ein echter Dialog, der dazu beitragen kann, dass sich Kandidaten bei den Entscheidern erfolgreich von Mitbewerbern abheben.

### Interesse signalisieren

Eine gute Gesprächstaktik für Bewerber kann es etwa sein, sich nach täglichen Abläufen im Unternehmen zu erkundigen oder um persönliche Einblicke in die Büros oder die Fertigung zu bitten.

„In jedem Fall empfiehlt es sich, jedes Vorstellungsgespräch individuell vorzubereiten und sich zuvor intensiv mit dem jeweiligen Unternehmen, seinen Produkten, der Marktposition sowie den wichtigsten Wettbewerbern zu befassen“, erklärt Henrik Straatmann vom Personaldienstleister Adecco.

Fragen wie „Welche Qualitäten weisen die besten Mitarbeiter im Unternehmen auf?“ oder „Passe ich ihrer Meinung nach in das Unternehmen?“ unterstreichen zusätzlich das große Interesse des Bewerbers. Und eine Frage sollten Bewerber am Ende des Gesprächs keinesfalls vergessen: „Wann kann ich damit rechnen, wieder von ihnen zu hören?“



**Mit gezielten Fragen können Bewerber im Vorstellungsgespräch ihr Interesse an einem Job untermauern.**

Foto: djd-k/adecogroup.de/Unsplash/Tim Gouw

Amt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung  
Ansbach

BAYERN INSIDER

### Traumberuf Katastertechnik!

#keinbisschenvermessen

Zum 1. September 2023 starten wir wieder die Ausbildung „Katastertechnik“ in unserem Amt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung.

Willst Du mit uns die bayerischen Geodaten top-aktuell halten und im Team für Eigentums- und Planungssicherheit sorgen?

Dein Aufgabenbereich

- Bearbeiten von Grundstücksdaten
- Erstellen von Dokumenten für notarielle Verträge zur Sicherheit des Eigentums an Grund und Boden
- Beratung von Kunden

Bewirb dich unter  
[www.bayern-insider.de](http://www.bayern-insider.de)

**Bewerbungsschluss**  
**14.08.2022**

Wir fördern die berufliche Gleichstellung. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

# STARTE DURCH BEI KNEER-SÜDFENSTER

Bewerbe dich für 2022. Wir bilden aus in den Berufen:

**HOLZ-MECHANIKER** m/w/d  
FACHRICHTUNG: BAUELEMENTE, HOLZPACKMITTEL UND RAHMEN

**INDUSTRIE-KAUFFRAU/-MANN** m/w/d

**KAUFFRAU/KAUFMANN FÜR BÜRO-MANAGEMENT** m/w/d

**FERTIGUNGS-MECHANIKER** m/w/d

**BERUFS-KRAFTFAHRER** m/w/d

**MASCHINEN-UND ANLAGEN-FÜHRER** m/w/d

**FACH-LAGERIST** m/w/d

**FACHKRAFT FÜR LAGER-LOGISTIK** m/w/d

[kneer-suedfenster.de](http://kneer-suedfenster.de)

SÜD-FENSTERWERK GmbH & Co. Betriebs-KG  
 Rothenburger Straße 39 · 91625 Schnelldorf · Telefon 0 79 50/81-0 · <https://Jobs.kneer-suedfenster.de> · [karriere@suedfenster.de](mailto:karriere@suedfenster.de)



**KNEER · SÜD FENSTER**

Wohnen mit Weitblick

## Ausbildungsmarkt im Landkreis Ansbach

**ANSBACH (RED).** Weiterhin gute Chancen für Bewerber\*innen auf Ausbildungsmarkt: Von Oktober 2021 bis Juni 2022 meldeten die Arbeitgeber der Region insgesamt 3.986 Berufsausbildungsstellen und damit 299 Stellen oder 8,1 Prozent mehr als im Vorjahreszeitraum.

Die Zahl der Bewerber\*innen lag mit 2.580 um 7 oder 0,3 Prozent niedriger als ein Jahr zuvor. Aktuell liegt das Bewerber-Stellen-Verhältnis bei 1,5 Stellen pro Bewerber\*in. Im Vorjahresvergleich lag das Verhältnis bei 1,4.

„Die Chancen einen passenden Arbeits- oder auch Ausbildungsplatz zu finden stehen weiterhin sehr gut. Es gibt ein breites Angebot aus verschiedensten Branchen und die Bewerber\*innen können zwischen zahlreichen Möglichkeiten auswählen“, so die Agenturchefin.

„Unterstützend stehen unsere Arbeitsvermittlung und Berufsberatung zur Seite“. Letztere sind auch auf den Berufsorientierungs- und Ausbildungsmessen in der Region anzutreffen.