



FAMILIE UND BERUF VEREINEN?

Online Vortrag am 04. und 05. Mai

NEUENDETTLSAU (RED). Weiterbildung kann vor allem nach Familienzeiten wichtig sein, um den passenden (Wieder-) Einstieg ins Berufsleben zu finden und auch Beruf und Familie gut vereinen zu können. Denn in Zeiten der Digitalisierungen verändern sich sowohl Privat- als auch Berufsleben.

Die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

der Agenturen für Arbeit unterstützen insbesondere Menschen mit Familienaufgaben. Im Online-Vortrag geht es daher vor allem um Qualifizierungsmöglichkeiten in Teilzeit - von der Aktualisierung der Kenntnisse über Zusatzqualifikationen bis hin zum Erwerb eines neuen Berufsabschlusses - und die dazugehörigen finanziellen Fördermöglichkeiten.

Es wird jeweils ein Termin am 04. Mai ab 19:30 Uhr und am 05. Mai ab 09:00 Uhr angeboten. Die Vorträge sind kostenfrei.

Die Anmeldung ist möglich unter Ansbach-Weissenburg.BCA@arbeitsagentur.de. Für Fragen stehen Hedwig Hochreiter 09141-871 207 und Christine Baez Delgado 0981-182 360 zur Verfügung.

WIR SUCHEN TATKRÄFTIGE MITARBEITER (m/w/d)

Jetzt Zusteller für folgende Gebiete werden:



JETZT BEWERBEN:

bewerbung@punktgenau-hohenloher.de

Punktgenau Hohenloher GmbH
InnoPark am See 2 · 74595 Langenburg
www.punktgenau-hohenloher.de

Informationspflichten für Bewerber finden Sie unter: <https://punktgenau-hohenloher.de/informationspflichten-fuer-bewerber/>

GEWERKSCHAFT RÄT ZUM LOHN-CHECK

Löhne in Biergärten und Hotels steigen um bis zu 27 Prozent



Wohl bekomm's: Wer in Ansbach in einem Biergarten, Hotel oder Restaurant arbeitet, kann sich jetzt über deutlich mehr Geld freuen. Die Löhne in Bayerns Gastgewerbe steigen bis April 2023 um bis zu 27 Prozent, so die Gewerkschaft NGG..

Foto: NGG | Alireza Khalili

ANSBACH (RED). Gerade sie haben seit mehr als zwei Jahren besonders mit den Folgen der Corona-Pandemie zu kämpfen. Jetzt gibt es für die rund 800 Köchinnen, Kellner und Hotelangestellten in Ansbach gute Nachrichten: Ihre Einkommen steigen ab April in mehreren Stufen um bis zu 27 Prozent. Eine gelernte Kellnerin mit drei Jahren Berufserfahrung kommt damit jetzt auf 2.650 Euro im Monat - 173 Euro mehr als bislang. Bis zum Frühjahr kommenden Jahres beläuft sich das Plus für Fachkräfte dann auf mehr als 400 Euro, wie die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) mitteilt.

„Die Pandemie hat das Gastgewerbe immens getroffen. Und damit auch die Beschäftigten, die große Einkommenseinbußen durch die Kurzarbeit hinnehmen mussten und sich Sorgen um ihren Job gemacht ha-

ben. Mit der starken Lohnerhöhung gibt es für sie jetzt endlich wieder eine Perspektive - einen Anreiz, in der Branche weiterzumachen“, sagt Regina Schleser. Die Geschäftsführerin der NGG-Region Nürnberg-Fürth spricht von einem „einmaligen Tarifabschluss“, auf den sich die Gewerkschaft mit dem Arbeitgeberverband Dehoga unter schwierigen Bedingungen geeinigt habe. Nun sei es wichtig, dass das zusätzliche Geld auch tatsächlich bei den Beschäftigten ankomme. „Vom Barmann bis zur Köchin - jeder sollte die nächste Lohnabrechnung prüfen und sich an die NGG wenden, wenn das Extra-Geld in diesem Monat ausbleibt“, so Schleser.

Der Tarifvertrag sieht besonders starke Steigerungen für ungelernete Kräfte vor. Der Einstiegsverdienst klettert zum April auf 12 Euro pro Stunde. In genau einem Jahr erhöht

sich der unterste Stundenlohn dann auf 12,60 Euro und wird damit deutlich über dem gesetzlichen Mindestlohn liegen, der im Herbst auf 12 Euro steigen soll. Auch der Nachwuchs profitiert: Die Azubi-Vergütungen steigen im August auf 1.000 Euro im ersten, 1.100 Euro im zweiten und 1.200 Euro im dritten Ausbildungsjahr. Das sind bis zu 26 Prozent mehr als bislang.

„Das kräftige Lohn-Plus macht die Arbeit an Theke und Tresen deutlich attraktiver. Das ist ein wichtiger Beitrag gegen den Fachkräftemangel“, betont Schleser. Während der Pandemie hätten viele Hotel- und Gastro-Beschäftigte aus Ansbach die Branche verlassen. Eine attraktivere Bezahlung könne dabei helfen, Fachleute zurückzugewinnen und dringend gesuchtes Personal für die anstehende Frühjahrs- und Sommersaison zu finden.

Wir suchen Verstärkung im Lager!

Konege

Du hast Lust auf eine Veränderung?
Suchst du flache Hierarchien in einem Familienunternehmen?
Willst du eine 37 Stunde Woche oder Teilzeit mit 25 Stunden?
Wie wäre es mit einer fairen Bezahlung, und in der Regel keine Überstunden?
Eine abwechslungsreiche aber auch körperlich fordernde Tätigkeit schreckt dich nicht ab?

Dann fragen wir uns, wann wir deine Bewerbung bekommen. Wir sind der führende Anbieter auf unserem Gebiet in Europa und rein im Onlinehandel tätig. In einem kleinen Team machen wir Kunden in ganz Europa mit unseren Produkten und ihrer Top Qualität glücklich.

Tätigkeiten:

- Kommissionierung
- Verpackung (Pakete 5Kg-25Kg)
- Wareneingangskontrolle
- Lagerbestandsüberwachung
- Zuschnitt Folien
- Bearbeitung der Rücksendungen

Voraussetzungen:

- Deutsch in Wort und Schrift
- Umgang mit dem PC und Office ist kein Problem
- Körperliche Fitness
- Eigenverantwortliches Arbeiten



Interesse geweckt?

Bewerbungen bitte per Mail an:
gf@konege.de z.Hd. Steffen Korinth

Konege GmbH & Co. KG, Industriestr. 5, 91631 Wettringen