AUSBILDUNG 2022

www.schneller-schlau.de
Ausbildereignung AdA (IHK) in 4 Tagen
Gepr. Personalfachkaufleute (IHK) in 15 Tagen
Gepr. Betriebswirt (IHK) in 30 Tagen
Gepr. Handelsfachwirt (IHK) in 25 Tagen
Gepr. Industriefachwirt (IHK) in 25 Tagen
Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK) in 25 Tagen
Gepr. Technischer Fachwirt (IHK) in 30 Tagen
Gepr. Technischer Betriebswirt (IHK) in 37 Tagen
Gepr. Logistikmeister (IHK) in 42 Tagen
Gepr. Industriemeister Metall (IHK) in 45 Tagen
Gepr. Industriemeister Elektrotechnik (IHK) in 45 Tagen
Gepr. Fachwirt Gesundheits-/Sozialwesen (IHK) in 25 Tagen
Jetzt bis zu 78% staatl. Förderung! Infoabende in Würzburg am 24.02.2022 und im Online-Livestream am 03.+14.+24.02.2022!
Anmeldung unter 0800/466 5 466 (gebührenfrei) alle Kurse m/w/d

ENTWICKLUNG DER TARIFLICHEN AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN

Coronapandemie dämpft Anstieg

BONN (RED). Die tariflichen Ausbildungsvergütungen in Deutschland sind 2021 im Vergleich zum Vorjahr im bundesweiten Durchschnitt um 2,5 % gestiegen. Der Vergütungsanstieg lag damit in etwa auf dem Vorjahresniveau (2,6 %), fiel aber deutlich schwächer aus als in den Jahren vor Beginn der Coronapandemie.

Die Auszubildenden erhielten 2021 im Durchschnitt über alle Ausbildungsjahre tarifliche Vergütungen in Höhe von 987 € brutto im Monat. Für Auszubildende in Westdeutschland ergab sich mit 989 € ein leicht höherer Durchschnittswert als für ostdeutsche Auszubildende mit 965 €.

In Ostdeutschland wurden somit 98 Prozent der westdeutschen Vergütungshöhe erreicht. Dies sind die zentralen Ergebnisse der Auswertung der tariflichen Ausbildungsvergütungen für das Jahr 2021 durch das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

Seit 1976 wertet das BIBB die tariflichen Ausbildungsvergütungen jährlich zum Stichtag 1. Oktober aus. In die Berechnung der Durchschnittswerte für Gesamtdeutschland sowie für Ost- und Westdeutschland fließen alle Ausbildungsberufe ein, für die Daten zu tariflichen Ausbildungsvergütungen vorliegen. In der BIBB-Datenbank „Tarifliche Ausbildungsvergütungen“ (www.bibb.de/ausbildungsverguetung) werden Durchschnittswerte für 173 Berufe in West- und 115 Berufe in Ostdeutschland ausgewiesen. Zwischen 2012 und 2019 waren mit Ausnahme des Jahres 2017 stets Anstiege von deutlich über drei Prozent zu verzeichnen. Während der Coronapandemie wurden Tarifverhandlungen teilweise verschoben. Häufig standen auch die Beschäftigungssicherung und die Abmilderung der Folgen der wirtschaftlichen Einschränkungen stärker im Blickpunkt als Lohnsteigerungen. Dies hatte eine dämpfende Wirkung auf die Höhe der Tarifabschlüsse. Zugleich kam es durch den Rückgang bei der Zahl der Neuabschlüsse von Ausbildungsverträgen 2020 zu Verschiebungen in der Zahl der Auszubildenden in den einzelnen Ausbildungsjahren sowie zwischen weniger und stärker von der Pandemie betroffenen Branchen. Bei der Durchschnittsberechnung über alle Ausbildungsjahre haben daher zum Beispiel Auszubildende im zweiten bis vierten Ausbildungsjahr ein höheres Gewicht als in den Vorjahren.

Kommunikative Stärken sind in der modernen Arbeitswelt gefragt.
Foto: djd/www.BGETEM.de/iStock.com/gorodenkof

Je nach Ausbildungsberuf zeigen sich erhebliche Unterschiede in der Vergütungshöhe. Die im gesamtdeutschen Durchschnitt höchsten tariflichen Ausbildungsvergütungen wurden im Beruf Zimmerer/Zimmerin mit monatlich 1.251 € gezahlt. In insgesamt 17 Berufen lagen die tariflichen Vergütungen im Durchschnitt über alle Ausbildungsjahre über 1.100 €. Hier finden sich vor allem Berufe aus dem Baugewerbe wie Maurer/-in (1.196 €) oder Straßenbauer/ in (1.177 €), aber auch kaufmännische Berufe wie Bankkaufmann/-frau (1.138 €) oder Kaufmann/ frau für Versicherungen und Finanzen (1.135 €). Insgesamt erhielt rund die Hälfte der Auszubildenden, die in einem tarifgebundenen Betrieb lernten, 2021 eine Ausbildungsvergütung von mehr als 1.000 Euro, sieben Prozent sogar mehr als 1.200 €.

Bei 16 Prozent der Auszubildenden lagen die tariflichen Ausbildungsvergütungen 2021 unterhalb von 800 €. Für 22 Berufe wurde ein bundesweiter Durchschnittswert von weniger als 800 € ermittelt. Die meisten dieser Berufe gehörten zum Handwerk wie Tischler/-in (786 €), Glaser/-in (777 €), Bäcker/-in (744 €) und Friseur/-in (650 €). Die insgesamt niedrigsten tariflichen Ausbildungsvergütungen gab es mit 637 € im Beruf Orthopädieschuhmacher/-in.

Zwischen den Ausbildungsbereichen unterschieden sich die Ausbildungsvergütungen ebenfalls deutlich. Über dem gesamtdeutschen Durchschnitt von 987 € lagen die tariflichen Ausbildungsvergütungen im öffentlichen Dienst (1.095 €) sowie in Industrie und Handel (1.039 €), darunter in der Landwirtschaft (936 €), im Bereich der freien Berufe (911 €) und im Handwerk (882 €). Im Vergleich zum Jahr 2020 stiegen im Handwerk (+3,8 %) und in der Landwirtschaft (+4,2 %) die Ausbildungsvergütungen stärker an als im Gesamtdurchschnitt (+2,5 %).

Walzenbach GmbH
Zimmerei- und Dachdeckerbetrieb
Komm mit auf den Holz-Weg!
Starte ab Herbst 2022 deine AUSBILDUNG ALS ZIMMERER (m/w/d) in unserem Familienbetrieb.
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.
Jahnstraße 12
97953 Königheim
Telefon 09341 5975
Telefax 09341 4020
info@zimmerei-walzenbach.de
www.zimmerei-walzenbach.de
Holzrahmenbau | Dachausbau | Innenausbau | Treppenbau
Dachdeckerarbeiten | Zimmererarbeiten | Photovoltaikanlagen

JETZT EXPERTE WERDEN!
WIR SUCHEN FÜR UNSERE FACHMÄRKTE:
AZUBIS (W/M/D)
Du möchtest erlernen wie man Kundenwünsche von den Augen abliest, die Lagerfläche organisiert oder Reklamations- und Retourenvorgänge bearbeitet? Dann suchen wir genau DICH - DEN SUPERHELDEN IN AUSBILDUNG! Eine Ausbildung bei uns öffnet Dir viele verschiedene Türen. Ob im Verkauf, im Lager, im Büro oder an der Serviceannahme - bei uns lindest Du genau das, was Dich glücklich macht und worin Deine Stärken liegen.
PROFITIERE VON:
• Einem sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
• Einem guten Betriebsklima in einem hochmotivierten Team
• Weitreichenden Entwicklungs- und Karriereperspektiven
• Einer leistungsgerechten Vergütung, Mitarbeiter-Events, attraktiven Zusatzleistungen und Mitarbeiterpreisen auf das gesamte Sortiment
JETZT BEWERBEN!
Alle Infos zu unseren Stellenangeboten und zur Bewerbung:
www.hem.de
HEM expert

WAS CHEFS HEUTE ERWARTEN

Diese vier Soft Skills sind in der neuen Arbeitswelt besonders gefragt

(DJD-K). Die Büroarbeit hat sich in den vergangenen Monaten grundlegend gewandelt, der regelmäßige Wechsel zwischen Homeoffice und Büro ist zum Alltag geworden. Damit verändern sich die Anforderungen an Arbeitnehmende. Neben digitalen Fähigkeiten gewinnen vor allem Soft Skills wie kommunikative und soziale Kompetenzen an Bedeutung. Im Folgenden gibt es Details zu vier Stärken, die besonders gefragt sind.

Immer mehr Unternehmen ermöglichen es, Arbeitszeit und -ort flexibel anzupassen. Das erfordert allerdings ein gutes Zeitmanagement. Tages-, Wochen- oder Monatspläne helfen dabei, den Überblick über anstehende Aufgaben zu behalten. Um auch außerhalb des Büros möglichst konzentriert arbeiten zu können, sollte der Arbeitsplatz aufgeräumt und die Umgebung so ruhig wie möglich sein. Mit Apps wie „Offtime“ lässt sich der Ablenkungsgrund Nummer eins, das Smartphone, ruhigstellen.

Kommunikative Stärken sind in der modernen Arbeitswelt gefragt.
Foto: djd-k/adeccogroup.de/Unsplash/christina@wocintechchat.com

Wenn das ganze Team oder ein Teil davon aus der Ferne arbeiten, fällt es schwerer, Aufgaben zu koordinieren und das Miteinander zu pflegen. Die aktuelle Studie „Resetting Normal“ etwa zeigt: Gut ein Drittel der Arbeitnehmenden ist der Meinung, dass sich die Kommunikation während der Pandemie verschlechtert habe. Um nicht nur die inhaltliche Ebene zu erfassen, sondern auch emotionale Zwischentöne wahrnehmen zu können, ist aktives Zuhören jedoch unerlässlich.

Der Erfolg eines Projekts basiert auf der Zusammenarbeit zwischen den Teammitgliedern. Wer eine ausgeprägte emotionale Intelligenz hat, kann die eigenen Gefühle steuern und sein Gegenüber besser verstehen. Gerade in Krisenzeiten sorgt diese Fähigkeit für Stabilität und ist daher vor allem bei Führungskräften gefragt.

ANZEIGE

KARRIERE MIT LEHRE

Schneller-schlau zum IHK-AbschlussBrauwirtschaft

ANZEIGE

KORB (RED). Eine von der DIHK veröffentlichte Studie zeigt: Fachwirte, Meister oder IHK Betriebswirte müssen sich nicht hinter ihren Kollegen mit Studium verstecken. Von ihnen sind 47 Prozent Führungskräfte, bei den Akademikern sind es 39 Prozent. Aufgaben, Verantwortungsbereich und das Gehalt entwickeln sich mit einer Fortbildung positiv. Über 70 % der Absolventen geben an, dass Sie noch im Jahr des Abschlusses ihr Gehalt verbessern konnten. In einem von fünf Unternehmen erzielen Absolventen einer Fortbildung sogar ein höheres Gehalt, als Absolventen einer Hochschule. In mehr als der Hälfte ist es gleich hoch. Zwei Drittel aller Arbeitgeber bewerten Karrierechancen von Mitarbeitern, die sich auf dem zweiten Bildungsweg qualifizieren, im Vergleich zu Studierten als mindestens gleichwertig; knapp jeder sechste sogar als höherwertig.

Die private Akademie carriere & more bietet in Würzburg die Möglichkeit, diese anerkannten Abschlüsse schneller und effizienter zu erreichen. Mit dem Motto „Freude am Lernen – schneller schlau“ erreichen die Absolventen der Fachwirt- und Betriebswirt-Kurse innerhalb von 25 – 37 Tagen und Meister in 42-45 Tagen das Prüfungsziel. Der entscheidende Vorteil dieser Lehrgänge ist die praxisnahe Fortbildung und starke Orientierung der Lehrgangsinhalte an den betrieblichen Qualifikationsanforderungen. Basis ist der Einsatz innovativer, lernbiologischer Lehrmethoden, das eva-Lernsystem®: dies ermöglicht ein intensives Lernen und eine konzentrierte Wissensaufnahme. Ergebnis sind überdurchschnittliche Bestehensquoten bei der IHK-Prüfung und Ehrungen der Jahrgangsbesten Absolventen.

Der Erfolg des Systems wurde bereits mehrfach durch Auszeichnungen belegt. Die Akademie erhielt z.B. den Ludwig-Erhard-Preis in silber und die Jurystufe des Großen Preis des Mittelstandes in 2021 zum siebten Mal in Serie.

Interessenten können sich auf den regelmäßigen Infoabenden kostenlos zur Lernmethode und den Weiterbildungslehrgängen informieren. www.schneller-schlau.de

WÜRTH | INDUSTRY
WÜRTH Industrie Service
AUSBILDUNG. MIT ZUKUNFT.
#BETTERTOGETHER
Am 01. September 2022 ist Ausbildungsstart.
Die Würth Industrie Service bietet dir in Summe 21 Ausbildungs- und duale Studiengänge in den folgenden Bereichen an:
gewerblich, kaufmännisch, technisch und der IT.
Würth Industrie Service GmbH & Co. KG | Industriepark Würth, Drillberg
97980 Bad Mergentheim | T +49 7931 91-2774 | ausbildung@wuerth-industrie.com

Stadtwerke Wertheim
Die Energie vor Ort
Ausbildung 2022? - mach Dein Ding!
Bewerbe Dich bei uns auf einen unserer Ausbildungsplätze (m/w/d) ab September 2022:
• Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
• Elektroniker für Betriebstechnik
• Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik Bereits vergeben
Was bieten wir?
• Eine zukunftsorientierte Ausbildung
• Azubiprojekte mit anderen Auszubildenden
• Ein motiviertes Team
• Überbetriebliche Einblicke
• Eine Vergütung nach dem Tarifvertrag TVAöD
• Ein abwechslungsreiches und interessantes Arbeitsumfeld
Du hast noch Fragen?
Bewerbungsrelevante Informationen findest du unter www.stadtwerke-wertheim.de/ausbildung.
www.stadtwerke-wertheim.de

WEM STEIGST DU AUFS DACH?
Zum 01.09.2022 suchen wir
Auszubildende zum Zimmerer (m/w/d)
Wir bieten mehr!
• Arbeitskleidung von Engelbert Strauss
• Zusatzqualifikationen bereits während der Ausbildung
• Events, Mitarbeiter-Benefit-Programm, ...
Bewerbungsunterlagen an
bewerbung@firmengruppe-goebel.de
Weitere Infos unter www.panter-holzbau.de/karriere
Ein Unternehmen der Firmengruppe Göbel
Panter Holzbau GmbH
Gartenweg 9 · 97947 Grünsfeld · Tel. 09346-4029960
PANTER Holzbau
CHANCEN NUTZEN
JETZT BEWERBEN

TecAlliance
STARTE MIT UNS ERFOLGREICH IN DEINE DIGITALE ZUKUNFT!
Starte deine Ausbildung oder dein duales Studium bei TecAlliance:
Bachelor of Engineering (m/w/d)
• Innovations- und Produktmanagement
• Intern. Technisches Vertriebsmanagement
• Service Engineering
Bachelor of Arts (m/w/d)
• BWL – Digital Business Management
Bachelor of Science (m/w/d)
• Wirtschaftsinformatik
• Angewandte Informatik
Fachinformatiker (m/w/d)
• Anwendungsentwicklung
• Systemintegration
• Daten- und Prozessanalyse
Lade deine Bewerbungsunterlagen direkt hier hoch:
www.tec.al/karriere
Mehr Informationen zur Ausbildung findest du unter:
traineetracks.tecalliance.net
TecAlliance GmbH · Kreuzstraße 10 · 97990 Weikersheim
www.TecAlliance.net

perga
weitere Infos unter www.perga.com
Wir suchen dich!
Perga schafft Zukunft und Perspektive
Perga widmet sich seit nun 50 Jahren der Herstellung von Folien und Verpackungen höchster Qualität. Wie kein anderes Unternehmen dieser Branche setzen wir uns für das Thema Nachhaltigkeit und die Verwendung umweltfreundlicher Rohstoffe ein.
Du suchst eine abwechslungsreiche, interessante und spannende Tätigkeit, bist motiviert und engagiert?
Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Aktuelle Ausbildungsstellen
• Industriekaufmann/frau (m/w/d) Ausbildungsstart: September 2022
• Verfahrensmechaniker für Kunststoff und Kautschuk (m/w/d) Ausbildungsstart: September 2022
• Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) Ausbildungsstart: September 2022
• Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Ausbildungsstart: September 2022
• Bachelor of Arts (DHBW) (m/w/d) Fachrichtung Industrial Management Studienbeginn: Oktober 2022
• Schüler- und Ferienpraktika (m/w/d)
Perga GmbH · Tiefenweg 25 · 74731 Walldürn-Altheim
Daniela Ruff · +49 (0) 62 85-82-113 · personal@perga.com
www.blicklokal.de

Wir bilden Dich aus!
Zum/zur Altenpflegehelfer/in (m/w/d)
1-jährige Ausbildung
Voraussetzung: Hauptschule
(mit der Weiterbildungsoption zum/zur Pflegefachmann/frau)
Zum/zur Pflegefachmann/-frau (m/w/d)
3-jährige Ausbildung
Voraussetzung: Realschule oder Gymnasium
In Osterburken, Walldürn & Elztal-Dallau
Das bieten wir Dir:
• Sehr gute Übernahmechancen
• Eine attraktive Vergütung & viele Benefits
• Professionelle Ausbildungsbegleitung
• Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten
• Workshops, Übungstage und Azubievents
• Auch ein Vorab-Praktikum oder FSJ* ist möglich
(*freiwilliges soziales Jahr)
DAS PASST ZU DIR?
Dann bewirb Dich bei AWO Neckar-Odenwald:
bewerbung@awo-now.de (bitte nur PDF-Dateien)
Deine Ansprechpartnerin ist:
Pammela Golz
Tel: 06291 6425-45
Kapellenstraße 2 | 74706 Osterburken
www.awo-now.de
AWO Neckar-Odenwald