STELLENMARKT

Zuverlässige **Reinigungskräfte** m/w/d, (geringfügig) für ein Objekt in Rothenburg o.d.T., Bahnhofstr. gesucht. Stundenlohn 11,11 €. AZ: Mo. - Sa. je 1 Std. ab 08.00 Uhr. Bitte bewerben Sie sich ausschl. telefonisch unter: Nils Bogdol GmbH, Mo. - Fr. 08:00 - 16:00 Uhr unter 0162-200 34 20

www.blicklokal.de

Jobsuche leicht gemacht mit BlickLokal

„GRÜNES UND DIGITALES WISSEN“

Lernen, worauf es in der Führungsetage ankommt

(DJD). Die Themen Nachhaltigkeit und Digitalisierung werden im Berufsleben immer wichtiger. Das gilt insbesondere für Führungskräfte. Wenn sie heute in Industrie und Handel erfolgreich sein möchten, dürfen sie grüne und digitale Themen nicht vernachlässigen.

Berufsbegleitende Studiengänge für den Management-Sektor sind eine Möglichkeit, die hier benötigten Kompetenzen zu erwerben. Dabei lernen angehende Manager beispielsweise, sich mit strukturellen Herausforderungen der modernen Weltwirtschaft sowie mit wichtigen Theorien, Prinzipien und Methoden der Betriebswirtschaftslehre auseinanderzusetzen.

„Für Führungskräfte der Zukunft wird es notwendig sein, auch mit digitalisierten Geschäftsmodellen zur Nachhaltigkeit beizutragen – und das über alle Branchen und Abteilungen hinweg“, bestätigt Prof. Dr. André von Zobeltitz, Dekan und Professor für Marketing und Methodenkompetenz an der Hochschule Weserbergland (HSW). Der Masterstudiengang „General Management“ (MBA) befähigt angehende Führungskräfte genau hierzu. Aktuell hat die HSW das Curriculum überarbeitet. Die klassischen Vertiefungsfächer wurden abgeschafft, dafür werden die Studierenden nun auf drei mögliche Karrierewege vorbereitet: auf eine Rolle in der Führungsetage, auf eine Stelle im Projektmanagement oder auf einen Posten als Fachexperte in einem bestimmten Themenfeld.

Ein solches berufsbegleitendes Studium ist eine praktikable Weiterbildungslösung für junge Menschen, die bereits den ersten Hochschulabschluss, in der Regel einen Bachelor, erworben haben und aktiv im Berufsleben stehen. Aufgrund der bewusst gering gehaltenen Präsenztermine, die hauptsächlich freitags und samstags stattfinden, werden keine oder nur wenige Urlaubstage zum Lernen beansprucht. Die Präsenzzeiten in Hameln beispielsweise umfassen 30 Wochenenden in 30 Monaten und bieten neben den fachlichen Inhalten genug Raum, das persönliche Netzwerk auch jahrgangsübergreifend zu erweitern. Hinzu kommt das Selbstlernen im Homeoffice.

Unter www.hsw-hameln.de können Interessierte den Studienverlaufsplan einsehen. Ein zweiwöchiger Studienaufenthalt an der Pfeiffer University in Charlotte, USA, ergänzt das Studium. Es besteht die Möglichkeit, sich bereits erworbene berufliche Leistungen anrechnen zu lassen.

SAVOY
HOTEL BAD MERGENTHEIM

Wir suchen ab sofort eine/n

Empfangsmitarbeiter
mit Hotelerfahrung (m/w/d)

Hausmeister zur Aushilfe
auf 450-Euro-Basis (m/w/d)

Ansprechpartnerin: Frau Maike Strömer
Telefon 0 79 31 / 59 90 oder per
Mail: maike.stroemer@savoyhotel-badmergentheim.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Wir suchen Sie!
• Hausmeister*in
• Betreuungskraft
• Reinigungskraft
in Teil- oder Vollzeit
für das Pflegezentrum Walldürn
Das bieten wir:
• eine attraktive Vergütung
• zahlreiche Benefits
• eine qualifizierte Einarbeitung
• und ein herzliches Team!
INTERESSE?
Dann bewerben Sie sich bei der:
AWO Neckar-Odenwald gGmbH
Matthias Dengel
Tel: 06291 64 25-43
Kapellenstraße 2 I 74706 Osterburken
bewerbung@awo-now.de *(bitte nur PDF-Dateien)*
AWO Neckar Odenwald
www.awo-now.de

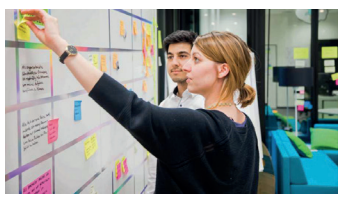
„VERUNSICHERUNG“

Ausbildungsplätze für junge Menschen

(DJD). Seit Generationen die gleiche Frage nach dem Schulabschluss: Wie gehts weiter? Aktuell ist die Verunsicherung groß. Die Corona-Pandemie hinterlässt Spuren auf dem Ausbildungsmarkt. Laut Zahlen der Agentur für Arbeit in Köln sind derzeit 17 Prozent weniger Ausbildungsstellen verfügbar – aber auch fast zehn Prozent weniger Bewerberinnen und Bewerber auf dem Markt. Über die Schrumpfung des Ausbildungsmarktes zeigt sich Bundesbildungsministerin Anja Karliczek besorgt. „Wir brauchen dringend gut ausgebildete Fachkräfte, damit unsere Wirtschaft nach der Pandemie schnell wieder wächst. Hier bedarf es der gemeinsamen Anstrengung aller an der beruflichen Bildung beteiligten Akteure“, erklärte sie nach der Veröffentlichung des Berufsbildungsberichts 2021.

„Einige Branchen haben die Ausbildung eingestellt. Andere suchen händeringend Auszubildende“, so schildert Ausbildungsexpertin Andrea Schanz von den DEVK Versicherungen die Situation in Köln. Messen oder Praktika zur Berufsorientierung würden kaum angeboten. „Aber mittlerweile gibt es richtig gute digitale Formate und Konzepte. Das lässt hoffen“, so Schanz. Der Kölner Versicherer hat auf die Herausforderung reagiert und seine Ausbildungsquote ab dem 1. August 2021 in Köln erhöht. „Bei uns gibt es dieses Jahr 50 Prozent mehr Ausbildungsplätze, um noch mehr jungen Menschen in unsicheren Zeiten Sicherheit zu geben. Auch Praktika zur Berufsorientierung werden angeboten“, so Ausbildungsexpertin Schanz. Bei der Kölner Assekuranz kann man beispielsweise eine Ausbildung zur Kauffrau oder zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen starten oder ein duales Studium in Risk and Insurance sowie in Informatik absolvieren. Unter www.devk.de können sich Interessierte informieren.

Bewerbungen finden wegen der Corona-Pandemie vorwiegend digital statt. Beim Auswahlverfahren, dem sogenannten Challenge-Day, bekommen die Bewerberinnen und Bewerber Challenge Buddys zur Seite gestellt – junge Frauen und Männer, die bereits in Ausbildung sind. „Diese sind Ansprechpartner, DEVK-Wikipedia und Feel-Good-Manager. Das kommt richtig gut an und schafft



Auch in Zeiten der Pandemie müssen junge Menschen eine Ausbildung erfolgreich abschließen können. Foto: djd

Vertrauen“, weiß Andrea Schanz. Die DEVK gebe der Bewerberin oder dem Bewerber am gleichen Tag die Zu- oder Absage und ein ausführliches Feedback.

Um jungen Menschen den beruflichen Einstieg zu erleichtern, hat der Versicherer zudem verschiedene kreative Konzepte zur Berufsorientierung entwickelt. Schanz: „Wir haben zum Beispiel für über 50 Achtklässler eine Berufsfelderkundung digital angeboten und tolles Feedback von allen erhalten.“

FRANKENKRONE
MORSCHHEUSER
SEIT 1878
Wir suchen:
Fleischereifachverkäufer
(m/w/d) Vollzeit, Teilzeit, Minijob
Fahrer auf Minijob (m/w/d)
Metzger (m/w/d)
Wir bieten:
harmonisches Arbeitsumfeld
sympathisches Team
direkten Kundenkontakt
Schicken Sie Ihre Bewerbung mit Foto an:
karriere@frankenkrone.de
Breitenflur 3 • 97953 Königheim • Tel.: 09341 89595-0

www.blicklokal.de

Raiffeisen
Lagerhaus GmbH

Wir sind ein schlagkräftiges Handelsunternehmen und Partner der regionalen Landwirtschaft. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Silomeister/Lagermitarbeiter (m/w/d)

Das sollten Sie mitbringen
- Sicheres, kundenfreundliches Auftreten und Teamfähigkeit
- Verlässlichkeit und Einsatzbereitschaft
- Staplerführerschein

Ihre Aufgaben:
- Warenannahme und -ausgabe an unsere Kunden
- Getreideerfassung, Lagerung, Gesunderhaltung und Verladung
- Reparatur und Instandhaltung der Anlagen und Lagertechnik

Wir bieten:
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Eine leistungsgerechte Vergütung und attraktive Sozialleistungen

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, gerne auch als Mail, an:
Raiffeisen Lagerhaus GmbH, Herr Johannes Klaus, Raiffeisenstraße 10, 97244 Bütthard Tel.: 09336 18 22; Email: johannes.klaus@rlg-gmbh.de; www.rlg-gmbh.de

Wir suchen Sie!
Unterstützungskraft für Schnelltests
• für unsere AWO Einrichtungen in Osterburken & Walldürn auf 450,- € Basis
Das bieten wir:
• einen attraktiven Stundenlohn
• zahlreiche Benefits
• eine qualifizierte Einarbeitung
• und ein herzliches, aufgeschlossenes Team!
INTERESSE?
Dann bewerben Sie sich bei der:
AWO Neckar-Odenwald gGmbH
Pammela Golz
Tel: 06291 64 25-45
Kapellenstraße 2 I 74706 Osterburken
bewerbung@awo-now.de *(bitte nur PDF-Dateien)*
AWO Neckar Odenwald
www.awo-now.de